КАХОВСЬКА МІСЬКА РАДА

### ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

## **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# РІШЕННЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 13.07.21 | м. Каховка | № 230 |

Про оплату праці керівників комунальних підприємств житлово-комунальної галузі та побутового обслуговування населення Каховської територіальної громади

 Керуючись ст. ст. 97, 98 Кодексу законів про працю, відповідно до ст. ст. 40, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. ст. 14, 15 Закону України «Про оплату праці», Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» (зі змінами та доповненнями), положеннями Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 роки, зареєстрованої в Мінсоцполітики 29.07.2019 року за №13 (із змінами і доповненнями, зареєстрованими в Мінсоцполітики 11.05.2021 за № 10), з метою впорядкування умов і розміру оплати праці керівників комунальних підприємств громади, виконавчий комітет Каховської міської ради:

ВИРІШИВ:

 1. Затвердити Положення про умови оплати праці керівників комунальних підприємств житлово-комунальної галузі та побутового обслуговування населення Каховської територіальної громади, додається.

 2. Відділу організаційно-кадрової роботи, інформаційної політики та взаємодії з громадськістю (Іотова О.О.) довести до відома керівників комунальних підприємств умови їх оплати праці та внести, за необхідності, зміни до контрактів про оплату праці керівників комунальних підприємств у відповідності з чинним законодавством та даним положенням.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Романенка Р.В.

Міський голова Віталій Немерець

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Рішення виконавчого комітету Каховської міської ради**

**від « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_ 2021 № \_\_\_\_**

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про оплату праці керівників комунальних підприємств житлово-комунальної галузі та побутового обслуговування населення Каховської територіальної громади**

**1.Загальні положення**

 1.1. Положення про оплату праці керівників комунальних підприємств житлово-комунальної галузі та побутового обслуговування населення Каховської територіальної громади, розроблене з метою посилення мотивації керівників комунальних підприємств, установ та організацій щодо покращення якості роботи та фінансових показників підприємств, враховуючи умови контракту з керівниками комунальних підприємств Каховської територіальної громади.

 1.2. Заробітна плата керівника комунального підприємства, складається з посадового окладу та премій, виплати яких регулюються «Положенням про преміювання керівників комунальних підприємств, що перебувають в комунальній власності територіальної громади міста Каховка», інших компенсацій і заохочень, передбачених контрактом.

 1.3. Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства, (далі – керівника) визначається залежно від чисельності працівників у співвідношенні до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком до цього положення (додаток 1).

**2. Визначення розміру посадового окладу**

 2.1. Розмір посадового окладу керівника визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до розміру тарифної ставки мінімального розряду робітника основної професії, згідно з показниками таблиці 1 (додаток 1 до Положення).

 У разі, коли тарифні ставки робітників не застосовуються – у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії, визначених у колективному договорі.

 2.2. Підставою для перегляду розміру посадового окладу керівника підприємства у контракті можуть бути:

 - підвищення окладу (тарифної ставки мінімального розряду) робітника основної професії;

 - зміна середньооблікової чисельності працюючих в еквіваленті повної зайнятості за рік до розмірів, що дозволяють змінити граничні межі кратності при визначенні посадових окладів керівників згідно з додатком 1 до Положення;

 - зміна показника кратності у межах граничної величини.

 Керівники підприємств при виникненні підстав та в інших випадках, передбачених законодавством, звертаються до міського голови з поданням про встановлення (перегляд) розміру посадового окладу та Розрахунком посадового окладу керівника комунального підприємства за формою встановленого зразка згідно з додатком 2 до Положення.

 На підставі розглянутого міським головою подання з Розрахунком посадового окладу керівника комунального підприємства відділ організаційно-кадрової роботи, інформаційної політики та взаємодії з громадськістю готує проект контракту (додаткової угоди до контракту) з керівником комунального підприємства.

 2.3. Посадовий оклад керівника новоствореного комунального підприємства визначається в кратності п’яти прожиткових мінімумів для працездатних осіб до укладання колективного договору на підприємстві та затвердження штатного розпису. Після укладення колективного договору та визначення середньооблікової чисельності працюючих в еквіваленті повної зайнятості за рік, розмір посадового окладу керівника новоствореного комунального підприємства визначається відповідно до пункту 2.1. цього Положення.

 2.4. Відповідальність за достовірність наданої інформації стосовно середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік та посадового окладу (ставки) працівника основної професії несе керівник та головний бухгалтер підприємства.

Додаток 1

до Положення про оплату праці керівників комунальних підприємств житлово-комунальної галузі та побутового обслуговування населення Каховської територіальної громади

**ПОКАЗНИКИ**

**для визначення розміру посадового окладу керівника**

**підприємства комунальної власності**

|  |  |
| --- | --- |
| Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік | Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії |
| до 50 | 2,8 |
| від 51 до 100 | 3,7 |
| від 101 до 300 | 4,1 |
| від 301 до 500 | 4,6 |

**Примітка:** посадові оклади керівників підприємств змінюються за умови подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму та з дотриманням встановлених Галузевою угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Додаток 2

до Положення про оплату праці керівників комунальних підприємств житлово-комунальної галузі та побутового обслуговування населення Каховської територіальної громади

**Розрахунок посадового окладу**

**керівника комунального підприємства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Назва показника | Значення показників |
| 1. | Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, осіб |  |
| 2. | Посадовий оклад (ставка мінімального розряду) робітника основної професії згідно штатного розпису |  |
| 3. | Кратність окладу (тарифних ставок мінімального розряду) робітника основної професії |  |
| 4. | Посадовий оклад керівника підприємства, грн\* |  |

\* заокруглюється до цілих значень (гривень).

Керівник підприємства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

Головний бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

ПОГОДЖЕНО:

Перший заступник міського голови

з питань діяльності виконавчих органів ради \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

Начальник відділу економічного розвитку,

інвестицій та регуляторної політики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

Начальник відділу міського господарства,

надзвичайних ситуацій, обліку житла \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.